



SPEEDLOGISTIK s.r.l.

I – 30030 Fossò (Venezia) Viale dell'industria 2 – C. F. e P. IVA 01972980278
Iscritta presso il Registro Imprese Venezia-Rovigo-Delta Lagunare n. 01972980278
R.E.A n. VE-189607 Albo Nazionale Trasp. C. T. VE n. VE / 2254733M / 00
Cap. Soc. i.v. € 100.000,00 Tel +39 041-5170260 Fax +39 041-5170257
www.speedlogistik.com info@speedlogistik.com PEC speedlogistik@pec.it



**Progettazione Logistica • Logistica in Ingresso • Gestione WMS • Logistica in Uscita
Distribuzione • E-Service • Servizi di Segreteria • Trasporti e Spedizioni • Intrastat**

Codice Etico e di Condotta SPEEDLOGISTIK

Speedlogistik Srl è un'azienda specializzata nella progettazione ed erogazione di servizi di logistica, packaging e distribuzione delle merci, erogazione di servizi di trasporto e spedizione espressi e groupage nazionale ed internale, e-commerce, servizi di ricondizionamento, controllo qualità e collegati alla gestione della filiera.

Consapevole delle responsabilità verso i dipendenti, clienti e fornitori, nonché verso le comunità in cui opera, si è imposta una serie di severi standard etici che sono di guida per lo svolgimento delle proprie attività.

In tal senso si aspetta altresì che tutti i fornitori, ossia ogni azienda che abbia rapporti commerciali o di fornitura di beni e servizi con Speedlogistik, rispettino gli stessi standard etici a cui la società si ispira. A tale scopo, Speedlogistik ha emesso anche un Codice di Condotta dedicato ai propri fornitori, che stabilisce gli standard minimi per le trattative e le gestioni dei contratti.

Legislazioni e Standard etici

Speedlogistik si impegna a rispettare tutte le leggi applicabili per lo svolgimento corretto delle proprie attività. Sostiene i principi del Global Compact e la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani stabiliti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite, nonché quelli della Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro emanata nel 1998 dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro, in conformità con la legislazione e le pratiche legali in uso nelle varie nazioni. In particolare, quanto sopra è applicabile a:

Diritti umani e prassi lavorative eque

- Lavoro minorile

Speedlogistik si impegna a non assumere alcun dipendente di età inferiore all'età minima di impiego prevista dalla legge di qualsiasi giurisdizione nazionale o locale. Qualora non definita, l'età minima di impiego sarà ritenuta 15 anni. I dipendenti di età inferiore a 18 anni svolgeranno il lavoro solo ed esclusivamente in conformità ai requisiti di legge (ad esempio in relazione all'orario di lavoro e alle condizioni lavorative) e subordinatamente a qualsiasi requisito in materia di istruzione e formazione professionale.

- Lavoro forzato

Speedlogistik non usufruirà di alcun lavoro forzato, vincolato o involontario. Qualsiasi forma di lavoro dovrà essere volontaria. I lavoratori dovranno essere autorizzati a mantenere il controllo sui propri documenti identificativi (ad esempio passaporti, permessi di lavoro o qualsiasi altro documento legale personale). Speedlogistik assicura che i dipendenti non versino compensi né effettuino pagamenti in connessione all'ottenimento dell'impiego nel corso dell'intero processo di assunzione e durante il periodo di impiego e si fa carico del pagamento di tutte le commissioni e le spese relative ai lavoratori, ove legalmente richiesto.

Le punizioni e le coercizioni mentali e/o fisiche sono proibite. Le politiche e le procedure disciplinari dovranno essere definite e comunicate ai lavoratori in modo chiaro.

- **Compenso e ore lavorative**

Speedlogistik si impegna a rispettare tutte le legislazioni applicabili e le normative obbligatorie del settore inerenti a ore lavorative, ore di lavoro straordinario, retribuzione e contributi. Effettua puntualmente i pagamenti a favore dei lavoratori e comunica in modo chiaro le basi di calcolo dei rispettivi compensi.

Le detrazioni dallo stipendio come misura disciplinare non sono consentite, salvo laddove permesse dalla legge.

- **Libertà di associazione e contratto collettivo di lavoro**

I dipendenti sono liberi di associarsi o meno a un sindacato/una rappresentanza dei dipendenti, scelti a propria discrezione senza alcuna minaccia o intimidazione. Speedlogistik riconosce e rispetta il diritto al contratto collettivo di lavoro ai sensi delle leggi in vigore.

- **Diversità**

Speedlogistik promuove un ambiente di lavoro solidale che valorizzi la diversità dei dipendenti. Speedlogistik non porrà in essere alcun atto discriminatorio né tollererà alcuna forma di discriminazione in relazione a sesso, razza, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, origine nazionale o qualsiasi altra caratteristica tutelata dalla legge.

Salute e sicurezza

Speedlogistik ha adottato un alto livello di standard in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, adottando un approccio di gestione della salute e della sicurezza del lavoro consono all'azienda.

Speedlogistik rispetta le legislazioni e le normative in vigore in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, offrendo un ambiente di lavoro sicuro e sano, in modo tale da preservare la salute dei dipendenti, salvaguardare terzi e prevenire ogni rischio di incidenti, malattie ed infortuni. Ciò include analisi dei rischi sul lavoro a scadenze regolari e l'attuazione di idonee misure precauzionali e di controllo dei pericoli. I dipendenti dovranno essere opportunamente istruiti e formati in materia di salute e sicurezza.

Protezione dei dati e divulgazione di informazioni

Speedlogistik si attiene alle leggi in materia di protezione dei dati e di sicurezza, nonché ai rispettivi regolamenti, in particolare in riferimento ai dati personali di clienti, consumatori, dipendenti e/o altri stakeholders. Rispetta tutti i suddetti requisiti durante la raccolta, l'elaborazione, la trasmissione o l'utilizzo dei dati personali.

Speedlogistik salvaguarda e utilizza le informazioni riservate in modo appropriato, ad esempio impegnandosi a non divulgare alcuna informazione che non sia di pubblico dominio.

Concussione e corruzione

Speedlogistik rispetta tutte le norme nazionali e internazionali anti-concussione, nonché le leggi, i regolamenti e le normative anti-corruzione. In particolare, non ammette in alcun modo il pagamento di tangenti. Non offre né promette (direttamente o indirettamente) di elargire alcun bene di valore al fine di influenzare illegalmente un atto ufficiale o di assicurare un vantaggio improprio al fine di ottenere o mantenere una relazione commerciale.

Regolamento commerciale

Speedlogistik si impegna a rispettare tutti i regolamenti in vigore in materia di commercio e importazione, ivi incluse eventuali sanzioni ed embarghi applicabili alle proprie attività.

Riciclaggio di denaro e registri finanziari

Speedlogistik rispetta le leggi e le normative in vigore in materia di lotta alle attività di riciclaggio di denaro. Mantiene registri e prospetti finanziari in conformità alle leggi e ai regolamenti internazionali.

Concorrenza leale

Speedlogistik si impegna al rispetto delle leggi applicabili in materia di concorrenza e anti-trust.

Conflitto di interesse

Sussiste un conflitto di interesse quando un individuo detiene un interesse privato/personale che potrebbe influenzare le proprie decisioni. Tali situazioni di conflitto di interesse includono un legame di parentela o di matrimonio, associazione, partnership o investimento commerciale. Il personale di Speedlogistik si è impegnato a comunicare alla Direzione eventuali conflitti di interesse effettivi o potenziali.

Ambiente

Speedlogistik rispetta tutte le leggi, le normative e gli standard ambientali in vigore, nonché mette in atto un sistema efficace atto a identificare ed eliminare i potenziali rischi per l'ambiente.

Si aspetta che anche i partner commerciali facciano tutto il possibile per dare supporto agli obiettivi di protezione del clima attraverso i prodotti e i servizi da essi offerti, ad esempio, fornendo dati importanti sulla protezione del clima, oppure stabilendo propri obiettivi per la protezione del clima e raggiungendoli.

Pianificazione della continuità dell'attività

Speedlogistik è pronta a gestire in modo idoneo qualsiasi interruzione della sua attività produttiva/commerciale (ad esempio calamità naturali, terrorismo, virus informatici, malattie, pandemie, patologie infettive). In particolare, è preparata di fronte alle calamità naturali con piani per proteggere al massimo sia i dipendenti che l'ambiente dagli effetti di disastri che avvengono nell'ambito delle sue attività.

Notifica ai partner commerciali

Speedlogistik incoraggerà i propri partner e fornitori ad attenersi al presente Codice di Condotta nell'abito dell'adempimento dei rispettivi obblighi contrattuali.

Conformità al Codice di Condotta

Speedlogistik sorveglia che il proprio personale, partner o fornitori soddisfino e rispettino i requisiti e gli standard del presente Codice di Condotta e li incoraggia a implementare proprie linee guida vincolanti che regolamentino il loro comportamento etico.

La violazione di quanto prescritto nel Codice di Condotta da parte di partner e fornitori comporterà il diritto insindacabile di Speedlogistik a recedere dal contratto con effetto immediato e, nei confronti del proprio personale, di adottare provvedimenti utili ed opportuni a scongiurare qualsiasi negativa conseguenza discendente dalla violazione posta in essere e prevenirne una sua eventuale futura reiterazione.

12.06.2019
La Direzione



SPEDLOGISTIK SRL